



Fort d'une expérience de 20 ans en Industries et Services, d'une vie de famille épanouie, et d'une activité associative intense, **Etienne Siat** catalyse les énergies positives de son entourage, en alliant les valeurs traditionnelles et la modernité..



Barrett ValuesCentre
CTT Certified Consultant



Accompagnateur de changements culturels

Mon profil comportemental, ouvert, tolérant, aidant, associé à des compétences diversifiées et complémentaires, (gestion de projets stratégiques, techniques industrielles, approches managériales et organisationnelles), me permettent d'accompagner mes clients dans l'évolution de leur culture d'Entreprise.

Profil et formations

Formations initiales

1984 : Ingénieur INSA Lyon, génie électrique
1986 : DESS Systèmes Automatisés, à Nancy

Formation professionnelle (salarié)

Techniques managériales
Gestion de projets stratégiques
Approches normatives, QSE - RH

Développement personnel

Définir son projet de vie ®

Eléments humains ® (Will Schutz)

Appropriation, développement de mon processus d'excellence d'actions ® (J.Guillon).

Certifications professionnelles

Efficacité relationnelle
(Insights ®, World Wide Network)
Transformation culturelle
(Corptools ®, International Values Center)
Appréciative Inquiry
Conseil expert, membre de la CPC Alsace

Parcours professionnel

Depuis 2007,	Aide les dirigeants à mobiliser leurs équipes autour de leurs projets	Cap Cultures
2000 - 2007,	Consultant, cogérant d'un cabinet « organisation/management »	CACG
1998 - 1999,	Directeur industriel d'une brasserie indépendante	Schutzenberger
1991 - 1997,	Responsable industriel d'une unité de 300 personnes,	Kraft (chocolat)
1986 - 1990,	Ingénieur automaticien chez CICAL pour	..., Kronenbourg, Interbrew

quelques clients...



Missions types

- Mesure du capital culturel, évolution de la culture d'Entreprise respectant l'équilibre entre les aspirations des salariés et les enjeux de l'Entreprise.
- Ingénierie, conduite de formations management, développement du leadership
- Cartographies de processus et appropriation de l'orientation client
- Définition, déploiement du projet Entreprise, accompagnement comité pilotage
- Développement des processus RH, cohésion des équipes, GPEC, ...
- Accompagnement des dirigeants de PME dans l'adéquation de leur projet de vie, au développement de leur Entreprise.